

京能集团企业文化建设工作 半月谈

第五十四期

京能集团企业文化建设领导小组办公室

2024 年 3 月

□基层文化动态

1. 北京热力践行安全理念，部署开展“冬病夏治”工作。完成一期检修技改项目立项工作，共计 923 项，所属



企业积极推进落实项目现场踏勘，同步开展深化图纸设计概算、编制施工预算和项目概预算审核等工作。成立工作专班，以提升供热系统安全性和可靠性为出发点，深入梳理排查供热运行期间发现问题，着力消除安全生产隐患问题。检修前组织召开专题会议，开展安全培训教育及相关业务考试等，提前筹划检修所需物料材料，由专人负责材料提报、验收、管理等工作，坚持把牢检修安全关、质量关、进度关。

2. 清洁能源上庄热电坚持创新驱动，“赵建军创新工作室”荣获北京市电力行业优秀工匠人才创新工作室称号。

创新工作室坚持“让创意变项目，让项目变成果，让成果变效益”发展方向，广泛开展科学研究、技术攻关、管理创新活动。自成立以来承担科技创新项目 4 项，其中“冷热同管保温防结露技术研究及应用”效果显著。开展生产类管理创新项目 4 项，其中两个项目分获北京市电力行业优秀创新成果一等奖和北京市企业管理现代化创新成果二等奖。引领职工开展技术创新 10 余项，其中“10kV 配电系统节能优化研究与实践项目”每年为企业节省支出 80 余万元，“厂区智慧路灯节能优化改造项目”争取到海淀区节能专项补贴 11 万元。创新工作室成果转化明显，公司共获得国家实用新型专利 6 项，软件著作权 2 项，7 项 QC 成果获得北京市及电力行业奖项，5 篇论文在电力行业论文集中收录。



3. 京能电力所属企业践行协同理念，共促企业发展。广泛开展沟通交流，持续拓宽协同领域范畴，京能东风以“建

立供暖市场化运营长效机制”为课题，与东风汽车集团有限公司区域管理中心携手开展党建共建系列活动。十堰热电采用线上交流共享方式进行“公共算力”应用培训，邀请吕临发电、宜春热电、漳山发电、滑州热电等7家单位跨区域共享。盛乐热电与蒙西区域党建共同体成员单位深入推进煤电协同、风火置换电量等，强化协作、形成发展合力。

4. 京煤集团秉持绿色生态理念，全力推动“能+超充”建设。京煤集团按照“能+”超充项目战略规划，成立由主要领导亲自督导的项目推进小组，实施专题协调会制度，全力解决制约充电桩建设的场地、电力容量、运营管理核心三要素。倒排时间节点，细化分解任务，组建商务开发、运营管理及招标采购工作组，联动上下游资源，奋力与行业头部企业“抢地”“抢电”“抢建设”。结合集团品牌文化，统一规划设计“能+超充”场站形象，完成场站 LOGO 和整体形

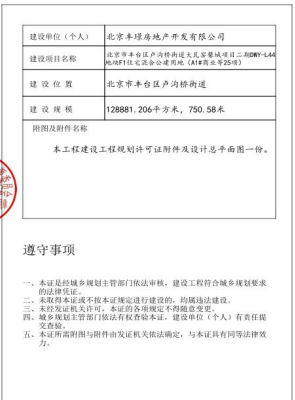
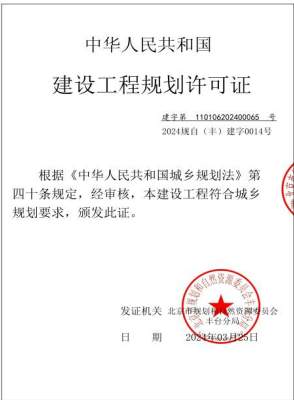


象设计。

5. 昊华能源鑫通物资深化廉洁理念，持续打造“廉洁集

采”。结合业务特点，把清廉建设融入部门治理，做到廉洁教育常态化。每周组织采购业务人员开展廉洁教育，精准分析业务风险点。强化业务风险监督，每月由班子成员牵头组织开展监督检查，每月定主题、定重点，切实发挥“关口前移”功效。组织各类人员签订《廉洁承诺书》，重视员工家庭廉洁文化的特殊作用，组织员工家属签订《家属助廉承诺书》，持续筑牢“廉洁从业、拒腐防变”的思想道德防线。

6. 京能置业落实发展理念，项目建设成果多点开花。3月21日，由京能建设承建的北京市朝阳区王四营乡城中村改造项目暨亨旺花园二期正式开工，对于改善当地居民居住条件、促进城市建设发展具有重要意义。丰璟公司采取“平台赋能+项目互通”工作模式，拉通各业务线条精准发力、全速前进，提前37天取得大瓦窑项目建设工程规划许可证，对于缩短开发周期、推动项目开发建设进度、降低成本费用提供了有力保障。丽富公司全力推动解决“301地块”拆迁问题、土地手续难题，近日“朝阳区东坝边缘集团南区土地项目”移交工作顺利完成，301地块开发建设工作将按计划启动。京珑置业全力推进项目去化、回款等工作，京能·龙湖熙上项目在去化方面及回款方面圆满完成“开门红”目标。



7. 京能财务推动“法治京能”建设，启动制度赋能专项行动。3月25日，京能财务召开了制度赋能专项行动启动会，向公司全体员工宣贯了2024年度制度赋能专项行动方案，并开展了第一期公司制度宣贯培训。京能财务制度赋能专项行动将坚持以“法治京能”建设为指引，持续落实“全年、全覆盖、全员参与”的制度宣贯与联调任务，着力解决制度体系建设中的难点和堵点，建立高效管理机制，提升制度建设信息化水平，激发制度活力，形成制度合力，进一步推动公司合规文化建设，以法治之力护航集团高质量发展。

8. 昊华能源、能源研究院聚焦“数字京能”建设，共同研发星旗联创党建考评系统。围绕党建考评工作信息化治理体系相对薄弱问题，开发党员管理、党支部争星、争创红旗党员、宣传报道评分、亮点展示等流程模块，实现星级党支部、先进基层党组织在线评定，红旗党员、优秀党务工作者在线评选，企业宣传任务完成情况在线评价打分排名，自动触发奖惩条件等功能。目前系统用户总数达到1813人，已完成25万余条任务，系统运行稳定，为数字京能和党建数



字化建设注入了新动能。

9. 瑞和保险经纪厚植安全理念，携手京能财务开展主题党日活动。双方党员携手到朝阳区公共安全馆，通过场景模拟、互动体验、视频讲解、实操实训等方式，学习了火场逃生自救、消防器材使用、心肺复苏和 AED 使用等应急逃生救助技能，促进党员进一步掌握应对突发公共安全事件的自救、互救方法，推动“生命至上 平安京能”的安全理念厚植于心，把安全意识融入到工作生活的方方面面。

□企业文化大家谈

为进一步推动企业文化建设在集团上下落地生根，引导广大员工坚定做企业文化传播者、践行者和受益者，现推出“企业文化大家谈”专题，员工代表结合工作岗位，围绕集团企业文化理念，谈感想、说体会、话落实、提建议，推动文化建设成果转化为推动干事创业的实际成效。今日刊发第三期——京能电力员工代表畅谈企业文化。

在创新驱动的发展理念下，我在公司的支持下充分发掘创新工作室平台潜能，大力开展创新工作。本着“大处着眼，小处着手，问题先行”的原则，把工作重心放在基层一线，把着力点落实到每一个岗点、每一名职工，关注关心每一个小想法、小点子、小创意、小革新，及时激励保护、扶持帮助，努力做好“小改小革”的大文章。“创新”已经不仅仅是挂在墙上的理念，已经内化为宁东发电企业文化的一部分。

——京能电力宁东发电设备管理部继保室二级专业工程

师 李莉（2023 年度京能集团“三八”红旗奖章）

企业安全文化更是企业文化的有机组成部分，既是一种特定的文化，同时又是一种安全管理理论，是现代安全管理理论与文化理论相结合的产物。作为发电运行部一员，做到“指标参数精细调整，风险隐患精准辨识，检修措施精确布置，安全标识精美划分，设备治理精益求精”是我们在日复一日的机组安全管理实战中总结出来的生产“五精”管理经验，我会始终立足本职岗位，践行“生命至上、平安京能”安全文化理念，用真抓实干的做事方式，当好员工的主心骨和生产工作的先行军。

——京能电力锡林能源发电运行部副部长 姚强（京能集团青年榜样）

我是一名一线新员工，虽然入职只有 8 个月，却对京能集团企业文化有了深刻认识和理解。在“育英班”，我深入学习了集团整个文化体系，以及新员工从学生身份向职场人转变的必备技能。我代表公司参加集团的首届“青创京能”比赛，每一个项目都充满了创意和活力，展现了京能人“追求卓越”的精神风貌。我们的目标是成为具有中国特色、国际一流的首都综合能源服务集团，我深知，实现这一企业愿景和战略目标离不开每一位员工的共同努力和付出，只有我们每一位员工都认同并融入企业文化，遵守行为准则，将“京能一家人、集团一盘棋”的思想深植于心，才能将个人的发展与集团的发展紧密结合，共同开创京能集团的美好未来。

——锡林发电发电运行部三级备员 房晓强

“传递光明，温暖生活”是我们的使命，我却对它有更深的理解。“传递光明”不只是指我们发电企业保障民生用电，在黑夜降临之时为千家万户送去光明。更重要的是要求我们每个人都应该拥有积极向上的心态和行为，通过自己的言行来影响和激励周围的人。这不仅仅是指物质上的帮助，更包括精神上的支持和鼓励。每个人都可以成为光明的传递者，通过自己的行动和态度，为他人带来希望和力量。“温暖生活”要求我们追求和谐、温馨的生活环境和人际关系。这不仅仅是指物质生活的丰富，更是指精神生活的充实和满足。通过关爱职工、友好同事、积极参与志愿活动等方式，营造出一个充满爱和关怀的社会环境。传递的不止光明还有大爱，温暖的不止生活还有人心。

——石景山（涿州）热电发电运行部主控副值班员、石景山热电第二团支部书记 张兴久

文化是企业的灵魂，文化强则企业强。担任过安全监察部部长的我深知安全责任重大，工作中始终保持着一份责任感和敬业精神，一丝不苟、实事求是，在工作中制定行而有效的工作计划，强化安全工作责任，深入排查安全隐患，积极创新方式方法，不断提升自身能力水平，抓好安全生产各项工作，进一步提高了机组的运行稳定性。未来的日子将继续深入贯彻“生命至上、平安京能”安全文化核心理念，持

续建设本质安全型企业，为推进公司高质量发展贡献力量。
作为创新工作室带头人，我将充分发挥“传帮带”作用，毫无保留地向年轻员工传授专业技能、经验做法，绘就“人人皆可成才、人人尽展其才”新图景。

——京能电力盛乐热电资深经理 范晓英（京能集团巾帼楷模）

拟稿：张伟博 核稿：李东霞 审签：刘瑞红

主送：集团领导班子成员、党委常委、工会副主席、安全
总监、总法律顾问、总经理助理、董事会秘书、纪委
副

书记、各部室负责人、团委书记。

抄送：集团所属二级企业。

