



# 京能集团企业文化建设工作 半月谈

第五十五期

京能集团企业文化建设领导小组办公室

2024年4月

## □集团文化动态

1. **携手同心共建 文化赋能共赢。**4月1日，京能集团与新华社开展座谈，签署京能置业大瓦窑青年公寓项目合作协议。京能集团党委副书记、总经理阚兴强调，将倾力打造好大瓦窑青年公寓项目，严把工程进度、质量，以新质生产力赋能项目开发建设，为新华社青年人才创造一个绿色、智慧、舒适的居住环境。希望借由新华社主流媒体优势，在提升舆论引导、国企形象塑造等方面持续加强合作，为集团高质量发展营造良好舆论环境。新华社副秘书长徐姗姗强调，希望双方共同努力，安全、有序、廉洁、高效推进项目建设，将大瓦窑青年公寓项目真正建设成为民生工程、亮点工程、优质工程。并在更广阔领域积极拓展合作空间，努力实现优势互补、合作共赢。



2. 集团安全生产大培训暨安全文化建设交流活动正式启动。本次课程采用“线下+线上”“大班通课+小班专课”相结合的方式，共计 800 余人参加，在开班式上，姜帆同志指出，一是冷静看待工作不足，清醒认识存在差距。二是思想上要再重视、认识上要再提高。三是积极主动作为，慎终如始抓好安全生产工作。他强调各位学员能够珍惜机会，高度重视，强筋骨、长本领，为集团高质量发展提供更高水平的安全保障。阚兴同志强调，一是持续做实集团全员安全生产教育和培训，切实提升全员安全职业素质。二是狠抓作业现场安全管理，切实提升本质安全水平。三是建立安全管理体系和安全管理水平逐级测评制度，切实做实安全巡视检查工作。



## □基层文化动态

1. 北京热力团委深化“创新驱动”发展理念，开展青创项目立项研讨。按照集团团委和北京热力党委关于青年创新工作的部署，北京热力各企业团组织围绕智慧供热建设的工作计划安排，坚持党建带团建，持续深化青年创新创效实践作用，16家企业团组织以“能小青”青年创新工作站立项会为载体，围绕AI热力站巡检、流量监测调节、智控补水、智能运行等开展了18个青创项目的立项研讨，明确了本年度北京热力青年创新工作的重点和方向。

2. 清洁能源京西热电践行“创新驱动”理念，荣获管理创新优秀成果一等奖。基于京西实际，在SGT5-4000F(4+)型机组上通过安装先进的A-SMC燃烧稳定裕度控制系统，以及对负荷变化控制系统、IGV系统、燃机部分负荷OTC控制

系统进行技术改造，实现机组灵活性提升。该创新成果的实施，进一步提高了燃机燃烧稳定性、夏季调峰灵活性，降低了基本负荷运行燃烧成本，推动燃气轮机运行提质增效。结合机组运行模式，估算项目实施后一个大修周期内可节约燃料量 6482kNm<sup>3</sup>、减少碳排放约 13726 吨，有效保障燃机高效、长期、安全稳定运行。

3. 京能电力山西武乡 230MW 新能源项目开工，为绿色京能发展注入新动能。4 月 12 日，京能山西武乡 230MW 新能源项目开工仪式在山西武乡举行，这是贯彻国家重大决策部署、落实《革命老区重点城市对口合作工作方案》、实施北京与长治对口合作的重点项目之一，据悉，武乡项目建成后，年发绿电 4 亿千瓦时、年产值 1.3 亿元、减排二氧化碳 33 万吨，对促进绿色发展、实现“双碳”目标意义重大。



#### 4. 京煤集团鑫华源强化品牌建设，再获行业“领军企业”。

近日，鑫华源公司应邀参加由中国重型机械工业协会停车设备工作委员会主办的“第八届中国城市停车大会暨第二十六届中国停车设备行业年会”，再次荣获“领军企业”“销售三十强企业”等多项行业荣誉。鑫华源公司积极开拓以“车库、煤机、光伏”为主的多种经营业务，紧抓集团产业协同机遇，增加回款和利润双优订单，品牌、服务、质量三项全优，已连续6年被评为停车设备行业领军企业，是上千家企业中最早获此称号的企业之一。



#### 5. 昊华能源西部能源坚持“以人为本”，打造暖心食堂。

积极推进后勤食堂管理精细化、人性化，一季度多次对食堂开展调研工作，开展内部设施优化、菜品升级、就餐设施更换等多项措施，严格控制饭菜安全质量，分4个时间段供应

饭菜，保证早中班下井员工及时用餐，定期开展食堂员工满意度测评和召开伙食管委会会议，通过收集员工建议，合理调整菜谱，组织开展厨师技术比武，不断提升厨师烹饪技能。

**6. 京能置业开展“文化下基层 服务到一线”活动。**4月11日，京能置业为大瓦窑项目全体营销人员讲授了一堂生动的企业文化课程，内容涵盖京能集团和京能置业的沿革、和转型发展历程和京能置业第二次党代会精神，课程深入讲述了优秀文化成就优秀团队、优秀员工的一系列文化故事，深入挖掘“传递光明、温暖生活”背后的红色基因和“以人为本、追求卓越”背后的文化基因，进一步拓展了“文化+营销”的工作内涵。广大学员纷纷表示要继续深化对企业文化和品牌的学习，强化业务锻炼，高质高效做好大瓦窑项目外宣外推工作。



**7. 京能财务坚持数智赋能，创新 AI 数字人应用场景。**4月10日，京能财务 AI 数字人的现实应用在公司公众号“数字员工播报”栏目首次亮相。AI 数字人播报场景是京能财务坚持创新驱动、数智赋能的实战应用，数字主播形象自然、表情丰富，让宣传内容以更生动、灵活的视听化方式呈现出来，推动宣传信息“短平快”传播。展望未来，京能财务将持续探索技术创新与数字应用场景，更好地助力“数字京能”“创新京能”建设！

**8. 瑞和保险经纪秉持创新意识，凝聚业务发展新动能。**主动探索统保发展的新路径与新模式，创新构建“集中管理+专属经纪”的保险统一管理新模式，于2023年底第一次协助集团完成保险业务集中采购，2024年首批1527张保单陆续缴纳保费，圆满完成一季度“开门红”。结合集团业务板块、行业风险特点、规模以及企业过往赔付情况，创新划分四大标段，为集团所属企业提供更加稳健的保险理赔服务，更广的保险覆盖面，优化了保险理赔流程，并降低保险成本，保费同比下降5.25%。同时，为客户拟定防灾减灾相关计划，不断提高企业安全防范水平，降低风险暴露概率。

## □企业文化大家谈

为进一步推动企业文化建设在集团上下落地生根，引导广大员工坚定做企业文化传播者、践行者和受益者，现推出“企业文化大家谈”专题，员工代表结合工作岗位，围绕集团企业文化理念，谈感想、说体会、话落实、提建议，推动

文化建设成果转化为推动干事创业的实际成效。今日刊发第四期——京煤集团员工代表畅谈企业文化。

“传递光明 温暖生活”这一企业使命时刻感召着我。作为酒店行业的基层管理者，我们用对每一位宾客细致入微的服务来践行这一企业使命。为了让服务更有温度，2022年我们成立了“客户体验工作室”，围绕宾客来酒店消费的全流程，提炼出对客户体验影响最大的“关键时刻”，有针对性地开展服务创新。虽然做的都是平常小事，但每一个暖心微笑，每一次热情招呼，每一瓶温度适宜的山泉水，每一回擦拭行李箱，都会赢得客人积极温暖的回应。把对企业使命的践行，落实在日常工作的细节上，这就是我们酒店人对使命的理解。“用心服务，温暖旅程”，正是“传递光明，温暖生活”这一使命在酒店业务上的具体体现。

——索娜 北京京能酒店管理有限公司副总经理 京能集团 2023 年度第一届“京能榜样·十大楷模”管理榜样

“以人为本，追求卓越”是我们的核心价值观，作为金泰之家复兴门酒店团队带头人，我始终践行着这一核心价值观，在集团融合改革到转型升级发展中，我对它有更加深刻的理解。“以人为本”在日常工作生活中通过关心、关爱、尊重每一位基层员工，来提升员工的幸福感和工作满意度，注重培养员工的归属感和使命感，营造良好的团队氛围。“追求卓越”倡导学习型组织，鼓励员工持续学习、创新、突破自我，从而实现个体和组织的共同进步，不断地追求卓越！

**——张宏梅 金泰之家复兴门店党支部书记、经理 京能集团“党建+双碳”优秀共产党员**

在京能集团文旅板块的转型工作中，我深知肩负着老区人民对美好未来的热切期盼。我们不仅是“传递光明，温暖生活”的急先锋，更是“为人民服务”的实践者。百年前，京西矿区为千家万户输送煤炭能源，点亮了万家灯火，传递光明；百年后，它将转型文旅新业态，为区域发展注入新活力，温暖生活。秉承“京能一家人，集团一盘棋，合作谋发展”的理念，我将继续发扬“传递光明、温暖生活”的企业使命，以更加昂扬的斗志和更加务实的作风，为京能集团文旅板块的转型发展贡献力量，为老区人民的美好生活贡献更多的光和热。

**——乔泽晨 京煤集团京西文旅投资发展部业务专员  
“京煤杯”工业转型创新创业大赛暨“青创京能”青工赛优秀创意团队金奖和优秀主创人**

“创新驱动 绿色生态 开放互联 智能共享”是京能集团企业文化的发展理念。其中创新处于企业发展全局的核心位置。京能房产公司推动市场化、数智化转型，摒弃“当房东”“吃瓦片”思想，打造“能+”品牌，提升楼宇和商业服务质量，提升庭院创效水平，提升闲置资产再利用，突出做产品，突出做品牌，突出快发展，为成长企业提供多样化选择。我们要在企业发展中树立“创新就是生产力”的理念，求存求新求变，增强创新意识，提升自主创新能力，主动破

解市场发展瓶颈，推动企业高质量发展。

——李云龙 京能房产公司鑫侨物业管理分公司书记、  
经理 京能集团青年岗位能手

京能集团安全文化理念是“生命至上 平安京能”，“细微至户 行动促安”是在房屋租赁业务上的具体实践。作为房屋租赁的基层工作者，我带领团队用一次次、一户户基层点位的细致实地检查践行这一企业使命，2023年对所属两房两室两间一站场所实施了整改优化，对照安全除患全流程环节，找准链条上的关键因子，对有安全隐患的业态及时调换，房屋租赁面貌焕然一新，企业品牌形象逐步彰显。

——李云龙 京能房产公司经营第一党支部书记、新都  
经营部经理 京能集团“起飞计划”培训班优秀学员

拟稿：张伟博                      核稿：李东霞                      审签：刘瑞红

---

主送：集团领导班子成员、党委常委、工会副主席、安全  
总监、总法律顾问、总经理助理、董事会秘书、纪委  
副

书记、各部室负责人、团委书记。

抄送：集团所属二级企业。

