京能集团

京 能 集 团 企 业 文 化 建 设 工 作 半 月 谈

第五十六期

京能集团企业文化建设领导小组办公室　　2024 年 4 月

□集团文化动态

1. 聚焦数字赋能，推动数字创新。4 月 28 日，京能集团受邀参加“全球数字化应用创新论坛”。集团党委书记、董事长姜帆同志在致辞中指出中数联盟自成立以来始终致力于开展企业数字化应用创新领域的研究和推动工作，京能集团坚持“能源为主、相关多元、产融结合、协同发展”的初心，加快构建新发展格局，走绿色、生态、安全、可持续发展之路，全力以赴建设“三个京能”。未来集团将充分发挥示范带动作用，与联盟成员

单位开展广泛合作，主动服务、协同发力，共同为推进数字化应用创新、发展数字经济贡献智慧和力量。

2. 深化人才理念，集团举办燃煤、燃机集控运行和公文写作技能大赛。日前，2024 年“京能杯”职工技能大赛——燃煤、燃气机组集控运行技能竞赛和公文写作大赛成功举办，比赛旨在全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于新时代产业工人队伍建设改革的重要指示精神，锻造符合新质生产力要求的高素质、高技能人才队伍。通过比赛进一步畅通了职工交流思想、钻研业务、展示才能的通道，为集团高质量发展注入人才智力支撑。

3. 集团发布 2024 年企业文化建设方案。方案指出，2024 年集团将深化“文化塑形”工程，创新开展“九区九链”工作，举办“第一届京能文化节”，不断丰富文化传播宣贯形式，深度挖掘文化理念底蕴内涵，持续提升基层职工文化活动参与活跃度，为集团高质量发展提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。方案围绕企业文化建设九个方面，布置了九项工作任务，明确了承办单位和举办时间，对任务

实施提出具体要求。所属企业根据集团方案，制定了本企业年度工作方案，后续各项活动将有序开展。

4. 厚植文化软实力，集团安全文化建设榜上有名。近日，集团旗下京西热电、商都发电、乌兰发电、锡林郭勒发电、康巴什热电等五家企业获评“2023 年全国安全文化建设示范企业”荣誉称号，该荣誉是对获奖企业安全文化建设工作的最高表彰，标志着集团安全文化示范企业创建工作迈上了新台阶。五家企业结合自身实际，深化实施“安全五精”和“六安工程”，将本质安全文化植入生产、融入管理，形成了一系列可借鉴可复制、业内领先的安全文化建设方法与经验，助力“生命至上 平安京能”的企业安全理念更加深入人心。

□基层文化动态

1. 北京热力牢固树立“生命至上 平安京能”的安全理念，扎实开展供热系统“冬病夏治”工作。随着供热季结束，北京热力将工作重心转移到供热设备检修和维护中。今年夏天，北京热力将对东城、西城、朝阳、海淀、石景山等 11 个区内的供热设备设施开展“冬病夏治”，对市域内 500 余

座锅炉房、2041 公里供热一次管线、14000 余座一次管网小室、4600 余公里二次管线、42000 余座二次管线小室及 4000 余座热力站进行保养、检测、维护，消除供热设备设施安全隐患，为下一个供热季做好准备。

2. 清洁能源高安屯热电着眼人才强企战略，构建系统培训体系。为助力新学员高效成才，高安屯热电创新培训方式、丰富培训模式，保证新学员如期达到八月定岗各项能力要求。一是采用师带徒模式，增强培训针对性，让授课跟着需求走，内容跟着工作来，真正做到“因人施培”，提高新学员学习的积极性和主动性。二是创新教学形式，制作操作培训视频，将操作过程中要点、难点具象化，把理论和实际有机地结合起来，大大提升学习人员效率。三是持续开展学习人员月度学习成果检测，通过对现场设备运行中检查、正常巡检项目、设备切换检查等巡检岗位应知应会内容进行考问，以考代练、以考促学，让学员跳出学习“舒适圈”，不断提升履职能力。

3. 京能电力发扬三千精神，乌兰察布 150 万千瓦风电项目升压站全站成功投运。4 月 29 日，国家第二批以沙漠、

戈壁、荒滩地区为重点的大型风电光伏基地项目——乌兰察布150万千瓦“风光火储氢一体化”大型风电光伏基地项目升压站全站成功投运。这是该项目继首批风机并网发电后的又一重要里程碑建设节点。京能电力乌兰察布分公司党支部全力牢记使命担当，发扬三千精神，牢固树立目标导向，统筹建设进度、质量、安全等环节，积极协调厂家、设计、施工、电网等企业，有效处理影响全站投运难题，当日反馈、当日落实、当日闭环，全力保障升压站全站投运任务，为助力“三个京能”建设作出重要贡献。

4. 京煤集团金泰物业强化品牌建设，再获殊荣。4月18日，在“2024中国物业服务百强企业研究成果发布会暨第十七届中国物业服务百强企业家论坛”上，京煤集团金泰物业荣膺“2024中国物业服务百强企业”“2024中国国有物业

服务企业”等 5 项荣誉，连续 8 年霸榜，由第 47 位晋升至第 44 位。公司始终秉承“臻品服务，悦享生活”的企业使命，重视品牌建设，充分发挥标杆物业服务项目示范作用，推行“阿米巴”管理模式，加速“双轮驱动”开拓市场，着力打造新质生产力，全面提升物业管理水平和服务品质。

5. 昊华能源举办“‘音’为有你 ‘畅’响未来”歌手大赛。4 月 29 日，昊华能源“‘音’为有你 ‘畅’响未来”2024 年歌手大赛决赛在红墩子煤业圆满举行，比赛分为团体组和个人组，邀请专业评委进行现场点评，对参赛选手的表现进行针对性的指导，比赛最后合唱《大美京能》。此次歌手大赛展现了昊华人朝气蓬勃、积极向上的精神风貌，同时也为第一届京能文化节之“京能好声音”合唱大赛拉开序幕，接下来集团所属企业将采用多种形式组队排练、备赛备战，

争取在大赛中获得荣誉。

6. 京能置业京能建设践行绿色发展理念，两个项目获“北京市绿色安全样板工地”称号。京能置业京能建设所属京能天泰大厦及京能密云建材市场住宅项目被评为“北京市绿色安全样板工地”称号，并获北京市住房和城乡建设委员会正式颁发的“北京市绿色安全工地证书”，这是京能建设集团近年来首获此项荣誉。这既是对京能建设牢固树立绿色安全发展理念，保障安全生产和促进绿色施工所取得显著工作成效的肯定，也为今后持续加强安全生产标准化建设工作，进一步抓好项目标准化建设树立了典范。京能建设表示，将持续为打造智慧工程、绿色工程、安全工程不懈努力，为助力“三个京能”建设贡献力量。

7. 北京康养诚和敬公司创新服务形式，助力居家失智长

者照护。为更好地服务社区居家长者尤其是居家失智长者，北京康养诚和敬公司在提供居家照护、助餐、助洁等基础服务的基础上，不断创新服务形式，拓展服务内容，结合诚和敬乐智坊案例经验，通过线上活动的形式，为居家照护的失智症长辈、家属以及护理员开设线上互动主题“脑力营养课”。该活动作为居家照护服务的延伸，将分为不同主题系列化开展，为失智老人居家照护增添更多温情与趣味。首次服务课程以音乐疗法“音乐游戏”为主题，寓教于乐，互动性强，受到长者和家属的一致好评。

8.京能财务坚持人才强企，举办集团财务金融业务板块“助跑计划”第二期培训班。4 月 19 日，京能集团财务金融业务板块“助跑计划”第二期培训班成功举办。本次培训由京能财务主办，采取线下集中培训与线上同步直播相结合的方式开展，集团财务管理部、资产与资本管理部以及集团系统内 4 家金融企业共 37 名学员参加线下培训。本次培训邀请了银行、证券、基金行业三位专家授课，就绿色金融服务、公募 REITs 产品以及对宏观经济与债券市场的展望进行了分享交流，帮助学员们拓宽金融服务视野，增强市场研判能力，提升金融服务水平。下一步，京能财务将坚持人才强企，加强人才培养，打造高质量金融人才队伍，更好推动产融结合，助力“三个京能”建设。

9.瑞和保险经纪助力集团所属企业开启风险管理新篇章。为不断深化落实集团“生命至上 平安京能”安全理念，

贯彻执行统保工作部署，推动集团所属企业进一步提高风险管理水平。近日，瑞和保险经纪在清洁能源本部及所属企业举办了一场以“强化风险防控意识，提升保险保障能力”为主题的企业风险查勘与保险培训活动。活动中，特邀请业内知名风险管理专家对选取企业的发电机组、变配电区域、电缆密集区和消防系统和设施开展隐患排查与风险辨识，从规避管理人责任角度协助企业完善安全管理体系，用较小成本提升风险减量举措。随后，结合风险查勘情况，从企业风险识别、评估、防控策略以及财产保险索赔、工程保险业务、案例分析等多方面组织开展风险管理与保险培训。参与人员纷纷表示，此次活动针对性强、实用性高，对提高自身业务能力和企业风险防范水平的提升具有重要的指导意义。后续，瑞和保险经纪将持续举办此类活动，全力协助集团所属企业在日益复杂多变的市场环境中，增强抵御风险的能力，实现健康稳定发展。

拟稿：张伟博　　核稿：李东霞　　审签：刘瑞红

主送：集团领导班子成员、党委常委、工会副主席、安全总监、总法律顾问、总经理助理、董事会秘书、纪委副书记、各部室负责人、团委书记。

抄送：集团所属二级企业。

集团党委宣传部　　2024年4月印发