



京能集团企业文化建设工作 半月谈

第五十八期

京能集团企业文化建设领导小组办公室

2024 年 5 月

□集团文化动态

1. 深化开放合作理念，集团“党建+双碳”智慧供热产业链联盟正式成立。5月28日，京能集团“党建+双碳”智慧供热产业链联盟在京成立。集团党委书记、董事长姜帆致辞，党委副书记、总经理阚兴宣布联盟成立，党委副书记孟文涛主持。会议由产业链联盟“链长”单位由北京热力担任，成员单位包括北京燃气、北科建集团、北排能源等16家上下游企业，浙江大学、北京科技大学等7所高校，中国科学院工程热物理所等3家科研机构，中国城镇供热协会等4家学会协会以及中国电信、中国联通等行业龙头企业。联盟将整合产业链上下游企业、研究机构、政府部门等各方资源，围绕政策、技术、产品、应用四大板块，建立科技创新联盟，共同探讨智慧供热产业链的发展方向和合作模式，加快推进

产业链数字化、智能化、绿色化，提升供热服务水平、提高能源利用效率及产业链整体竞争力。



2. 集团牢记“传递光明 温暖生活”企业使命，ESG 取得新突破。京能集团牢记企业使命，践行首都能源国企责任，以 ESG 为可持续发展重要抓手，推进“三个京能”建设，持续提升清洁低碳、安全高效的能源保障能力。近日，由中国电力企业联合会主办的 ESG 工作交流大会顺利召开，北京热力、京能国际、京能科技三家单位的案例荣获中电联电力企业社会责任社会实践类优秀案例称号。由中国能源报、中国能源经济研究院、绿光气候学院共同主办的 2024 绿光 ESG 榜典型案例 TOP 榜近日揭晓，清洁能源《百尺竿头 精益京能清洁能源企业 ESG 治理》方案成功入围典型案例 TOP100，并成功入选典范治理贡献 TOP10。



3. 唱司歌、展风采、爱企业-集团所属企业掀起司歌学唱传唱热潮。“穿越历史长河，你燃亮星火……”司歌动人的旋律流动在京能的每一个角落。近日，集团所属企业以京能好声音合唱比赛为契机，将学唱传唱司歌作为推进企业文化建设的重要举措，各单位迅速行动，全面掀起了学司歌、唱司歌的热潮。北京热力充分利用微信平台广泛传播，借助电子屏幕滚动播放，组织员工共同学习等多种形式，不断提升司歌传唱度。清洁能源将司歌MV、曲谱发送到公司企业微信群和公司宣传工作群，在公司各类会议前播放司歌。京煤集团组织员工集中练唱并录制司歌MV。昊华能源通过印发歌词、邀请专业老师教学、鼓励员工将司歌设为手机铃声等方式传唱司歌。京能置业特别聘请专业老师通过分声部、分组训练、分组“考试”的方式，对全体报名参赛人员统一进行选拔、辅导、训练，促进职工快速熟悉歌词，掌握歌曲旋律。北京康养将学习司歌作为本月主题党日的内容，组织员工通过微信工作群线上观看学唱。京能服务充分发挥文艺骨干示范带

动作用，组织青年合唱骨干学唱司歌，增强广大干部员工情感归属和价值认同。



□基层文化动态

1. 北京热力深化落实人才理念，举办政治能力提升计划培训班。5月21日至23日，北京热力举办为期三天的政治能力提升计划培训班。本次培训班精心设计了《二十大政策下的新质生产力发展》《党员干部政治素养修炼》《中国共产党纪律处分条例》《“选育用留”的核心逻辑》《结构性思维与问题解决》《思维导图》等六门课程。将中层干部、新任干部、基层党支部书记和党务干部纳入培训范围，以“变、新、深、贴、引”为指引，通过多样化的教学方式和内容，为参训干部提供了全面且深入的知识培训和实践锻炼。北京热力党委将继续把教育培训融入日常工作中，通过每月一训、网络专训等形式，持续提升干部职工的综合素质，树立终身学习习惯，为企业高质量发展提供优质人才保障。



2. 清洁能源积蓄发展动能，哈尔滨 300MW 风电项目获批。

5 月 20 日，哈尔滨京能 300MW 风电项目获得黑龙江省发展和改革委员会的核准批复。该项目是京能清洁能源在东北地区容量最大的并网型平价项目，亦是公司在哈尔滨地区的首个项目，项目总装机容量 300MW，同步建设一座 220kV 升压站，项目建成后，预计年发电量可达 8.7 亿千瓦时，每年可节约标准煤约 27.9 万吨，年可减少二氧化碳排放量约 72.7 万吨，助力社会效益和经济效益双提升。

3. 京能电力牢记绿色发展理念，8 台机组在中电联能效对标中荣获佳绩。京能电力紧跟集团战略部署，坚持绿色发展理念，以科技创新为动力，以节能减排为核心，积极落实“双碳”目标，推进“三改联动”，旗下 6 家企业 8 台机组在火电机组能效对标活动中脱颖而出，荣获中电联颁发的能效对标荣誉称号。其中，京宁热电 3 号机组荣获 660MW 级空冷机组最高荣誉“5A 级优胜机组”，实现京能电力在该级别 5A 机组“零”的突破；盛乐热电 2 号机组荣获 350MW 级超临界空冷“4A 级优胜机组”；十堰热电 1、2 号机组、京秦热电 1、2 号机组、岱海发电 4 号机组、漳山发电 2 号机组分别荣获“3A 级优胜机组”，同时十堰热电 1 号机组荣获 300MW 级最优厂用电率指标称号，四家企业连续获得能效对标荣誉称号。

4. 京煤集团京能房产租赁坚持发展理念，铺好项目建设“高速路”。京煤集团京能房产以竞进姿态抓项目建设，采

取“协同+打捆”形式加快设计步伐，组织召开设计方案汇报会、推进会，对“能+庭院”新太仓12号、“能+庭院”北剪子36号、“能+写字楼”鑫侨大厦等21个项目进行设计重点分析、难点分解。强化调度、精准施策，对重点领域、重点项目和关键节点进行密切跟踪，以动态管理实时掌握项目落实和形象进度，目前各项目均按照时间节点压茬推进。

5. 昊华能源西部能源秉持安全理念，开展安全专题讲座。

5月30日，昊华能源所属西部能源举办安全专题讲座，邀请北京市应急管理局一级巡视员贾太保以“关于新时代必须以高质量安全保障高质量发展的思考”为主题，通过理论讲解和案例分析进行授课，深入分析北京市安全生产形势面临的严峻挑战，结合典型案例，围绕“树牢一个理念、做到十个必须、管控八大风险点”作了全面系统、生动翔实地讲解，对昊华能源及所属企业进一步做好安全工作具有指导性意义。

6. 京能科技树立“以人为本”理念，开展丰富文体活动。

为进一步丰富分公司企业文化建设，创建和谐融洽工作氛围，增强员工凝聚力，促进团队积极健康发展，京能科技近期组织开展、参与了一系列形式多样、内容丰富的文体活动。公司漫生活协会组织开展了“小叶紫檀品鉴”活动，激发员工对传统文化的热爱和传承意识；组织开展了“京能科技第一届唱歌比赛”活动，涵盖了流行、民谣、古典等多种音乐风格；开展“美术素描培训”活动，提升员工个人生活品质和幸福

福感；参加飞盘邀请赛并荣获季军，增强了自身团队协作、自我挑战精神。



拟稿：张伟博 核稿：李东霞 审签：刘瑞红

主送：集团领导班子成员、党委常委、工会副主席、安全
 总监、总法律顾问、董事会秘书、总经理助理、纪委
 副

 书记、各部室负责人、团委书记。

抄送：集团所属二级企业。

